



**Instituut
voor Sociale Opleidingen**



**vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie**

VACATURE LEERWERKGEMEENSCHAP “Participatie: Mensenrechten in de stad”: RADAR,
i.s.m Vluchtelingenwerk Rotterdam /Schiedam/Barendrecht, Humanitas en stichting Mano.

Radar, bureau vóór gelijke behandeling en tegen discriminatie

Grotekerkplein 5, 3011 GC Rotterdam

www.radar.nl

Contactpersoon:

Sidris van Sauers

s.vansauers@radar.nl

010 – 411 3911

Aansluitend profiel: profiel Welzijn & Samenleving

Omschrijving van de organisatie

RADAR is het bureau voor gelijke behandeling en tegen discriminatie werkzaam in de regio's Rotterdam-Rijnmond, Zuid-Holland-Zuid, Midden- en West-Brabant, Brabant-Noorden Brabant-Zuidoost. Inwoners uit ruim 60 gemeenten binnen dit werkgebied kunnen bij Radar terecht voor informatie, advies en ondersteuning bij discriminatiezaken.

RADAR bevordert gelijke behandeling en streeft naar een samenleving zonder uitsluiting die iedereen gelijke kansen biedt. RADAR verhindert en verhelpt gevallen en gevoelens van discriminatie, zoekt samenwerking en deelt kennis. Deskundigheid, betrokkenheid, betrouwbaarheid en onpartijdigheid zijn daarbij kernwaarden. *Samen maken wij het verschil*

De meest voorkomende vormen zijn discriminatie op grond van **huidkleur/afkomst, geslacht, seksuele gerichtheid, geloofs-/levensovertuiging, leeftijd en handicap**. RADAR opereert in het gebied tussen de norm en de weerbarstige praktijk. In de praktijk kan namelijk iedereen tegen discriminatie aanlopen. Iedereen behoort immers in een bepaalde situatie weleens tot een minderheid. In die zin heeft iedereen belang bij voorkoming en bestrijding van discriminatie en uitsluiting.

RADAR ontplooit activiteiten om gelijke behandeling te bevorderen en discriminatie tegen te gaan:

- Advies en ondersteuning bij klachten en meldingen van discriminatie
- Registratie en monitoring van klachten en meldingen
- Onderzoek, analyse en rapportage
- Beleidsbeïnvloeding en advisering van instellingen en organisaties
- Voorlichting en training

Omschrijving leerwerkgemeenschap

Radar-anti Discriminatie vormt een leerwerkgemeenschap samen met de organisaties Stichting Mano, Vluchtelingenwerk en Humanitas. De organisaties richten zich allemaal op het versterken van kwetsbare doelgroepen. Dankzij het netwerk zullen studenten profiteren van de deskundigheid van de diverse organisaties. In de LWG bijeenkomsten die wekelijks plaatsvinden word je gestimuleerd om zelf vorm te geven van de bijeenkomsten, spelen we in op jouw behoeftes en benutten we niet alleen literatuur, maar ook juist netwerkbijeenkomsten, lezingen, documentaires en zelf te organiseren themabijeenkomsten, om je te inspireren en om van te leren.

Reguliere taken:

- Het geven van voorlichtingen, trainingen, workshops en dialoogactiviteiten om de oorzaken van vooroordelen, uitsluiting en discriminatie tegen te gaan;
- Het bespreekbaar maken van moeilijk bespreekbare onderwerpen zoals o.a. discriminatie op bijvoorbeeld de arbeidsmarkt, alledaags racisme en seksuele diversiteit in het onderwijs tijdens specifieke projecten in Rotterdam;
- Naast eigen te ontwikkelen en uit te voeren activiteiten ondersteund de student ook het Team Projecten bij de ontwikkeling, organisatie en uitvoering van verschillende projecten en activiteiten.

Profiel van de student:

Specifieke eisen:

- Oprechte interesse voor mensenrechten en bereidheid om te werken aan gelijke behandeling en het tegengaan van discriminatie op **alle** gronden breed.
- Flexibiliteit in de taakuitvoering zowel inhoudelijk als praktisch.
- Sensitiviteit voor verschillende perspectieven, opvattingen, leefstijlen.

Stagevergoeding: ja

Proces van solliciteren:

- Op basis van de brief wordt door de sollicitatiecommissie besloten of je wel of niet wordt uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.
- Er vindt een gesprek plaats van 30 minuten. Nadat alle gesprekken zijn gevoerd hoor je na 18 april of je bent aangenomen voor deze LWG en het werkveld waarop je hebt gesolliciteerd.
- De sollicitatiecommissie bestaat uit de teamleider/stagebegeleider vanuit de praktijkorganisatie en de LWG-docent van de hogeschool.

Belangrijke data**Deadline:**

Inzenden sollicitatiebrieven : uiterlijk 12 maart 2023
Sollicitatiegesprekken : tussen 12 maart en 6 april 2023
Inleveren Stagecontract: : 27 april 2023

RADAR is lid van O10inclusief, het Rotterdams Platform tegen Arbeidsdiscriminatie. Samen met andere Rotterdamse organisaties maken wij ons sterk voor gelijke kansen en tegen discriminatie op de arbeidsmarkt. RADAR ziet inclusiviteit als meerwaarde voor de organisatie.

Docent Hogeschool Rotterdam

Sandra Lohman (LWG docent): s.m.lohman@hr.nl (aanwezig op di, wo, do)