



**Instituut voor  
Sociale  
Opleidingen**

## **Portret LWG en werkafspraken**

**Naam van de leerwerkgemeenschap: Veilig Thuis**

### **De organisatie**

Naam : Veilig Thuis  
Adres : Paul Krugerstraat 181  
Postcode : 3072 GJ  
Plaats : Rotterdam

### **Contactpersonen met functie, telefoonnummer, email**

Naam : Marissa de Groot  
Functie : teamcoördinator  
Email : m.degroot@veiligthuisrr.nl  
Telefoonnummer: 06 - 13 09 33 42

Naam : Martine Bink  
Functie : LWG Docent Social Work  
Email : m.d.bink@hr.nl  
Telefoonnummer: 06 - 41 79 27 54

### **Omschrijving van de organisatie**

Veilig Thuis is het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling. Dit is een regionale organisatie waar slachtoffers, daders en omstanders terecht kunnen voor deskundige hulp en advies op het gebied van onveiligheid in afhankelijkheidsrelaties. Veilig Thuis geeft advies en biedt ondersteuning, ook aan professionals. Veilig Thuis biedt de helpende hand, doorbreekt onveilige situaties en zet mensen in beweging.

Veilig Thuis is er voor iedereen, jong en oud, die te maken heeft met (vermoedens van) huiselijk geweld of kindermishandeling. De organisatie biedt perspectief op een betere situatie waardoor mensen weer toekomst hebben. Mét of zonder elkaar.

### **Missie en visie**

De missie van Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond is het stoppen van alle vormen van geweld tegen volwassenen en kinderen. Herstel van acute onveiligheid en het creëren en borgen van duurzame veiligheid binnen afhankelijkheidsrelaties staat centraal.

### **Links**

<https://www.vooreenveiligthuis.nl/>

<http://www.veiligthuisrr.nl/>

[Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling | Augeo](#)

### **Thema's**

- Mishandeling
- Geweld
- Gezinnen
- Kinderen
- Vechtscheidingen
- Ouderenmishandeling
- Politie/justitie/veiligheidshuis

### **Registratie-eisen**

Aan nieuwe medewerkers wordt een SKJ registratie gevraagd bij sollicitatie om deze reden verwachten we van stagiaires dat ze kiezen voor profiel Jeugd.

### **Externe omgeving- invloeden**

Veilig Thuis is een organisatie 'onder een vergrootglas'. Medewerkers zijn zich ervan bewust dat er veel beeldvorming is (bijvoorbeeld in de media) over het functioneren van Veilig Thuis.

### **Omschrijving van de leerwerkgemeenschap**

- wederzijdse beeldvorming van elkaars werksituatie
- gedeelde visie op hulpverlening en opleiden
- oog voor verschillende culturen
- open en kwetsbaar durven zijn
- gezamenlijk doel voor activiteiten in de leerwerkgemeenschap
- concrete afspraken over eigenaarschap en verantwoordelijkheden
- inrichting van projectafspraken (zie ook werkafspraken)
- commitment van management en uitvoering
- hoe investeren in de relatie
- vastlegging van structuur en afspraken
- benoemen van gezamenlijke thema's

### **Eindcompetenties**

Omschrijf hoe de student zijn eindcompetenties kan behalen en op welke profielen

Omdat van nieuwe medewerkers wordt gevraagd SKJ geregistreerd te zijn, kiest Veilig Thuis ervoor om enkel studenten uit Social Work Jeugd te laten solliciteren. Dit zou in de toekomst nog kunnen veranderen als er vanuit de organisatie anders tegen die registratie aangekeken gaat worden.

De procesregisseur Veilig Thuis is expert in de aanpak op alle mogelijke vormen van complexe kindermishandeling en huiselijk geweld, ook bij crisissituaties waarbij de veiligheid in het geding is. De medewerker Veilig Thuis is de spilfiguur in deze aanpak en werkt systeemgericht, slagvaardig, snel en is in multidisciplinair samenwerkingsverband mede richtinggevend op casusniveau. De medewerker wordt daarbij ondersteund door functionarissen binnen en buiten de organisatie. De medewerker heeft daarbij wettelijke bevoegdheden. Kernbeslissingen worden intercollegiaal of multidisciplinair genomen. De procesregisseur Veilig Thuis krijgt inhoudelijk advies en /of wordt ondersteund door de gedragswetenschapper en /of de vertrouwensarts

### **Omschrijving van de leerwerkgemeenschap**

Binnen de leerwerkgemeenschap werkt de stagiaire samen met 5 medestudenten aan de verschillende taken die Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond uitvoert. Er zijn verschillende stageplekken die worden aangeboden. Bijvoorbeeld op het advies en meldpunt, maar ook in de regioteams, in het crisisteam of in het team tijdelijk huisverboden. De plek waar een stagiaire gaat stagelopen is afhankelijk van de behoeften vanuit de

organisatie, de leerdoelen van de student en uiteraard van de bevindingen vanuit de leerwerkgemeenschap zelf.

Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond is een jonge organisatie die nog volop in ontwikkeling is, ook de leerwerkgemeenschap zal aan deze ontwikkeling onderhevig zijn. Al doende schaven we bij. Onder de werkzaamheden van een medewerker van Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond vallen onder andere de volgende taken:

- Geeft advies of (participatief) consult aan de melder of neemt de melding aan.
- Verzamelt informatie en maakt een taxatie van de veiligheid, ontwikkelingsbedreigingen en/of (kinder)mishandeling en de criminogene factoren en bepaalt de urgentie bij een melding.
- Registreert de meldingen, advies- en consultvragen en start dossiervorming op conform gestelde eisen.
- Stelt voorlopig plan van aanpak op.
- Legt huisbezoeken af naar aanleiding van een melding in het kader van het onderzoek en/of ondersteuning en voert gesprekken met (cliënt)systeem.
- Maakt een taxatie van veiligheid en ontwikkelingsbedreigingen.
- Trekt conclusies en koppelt de bevindingen en aanbevelingen naar aanleiding van het onderzoek en/of de gedane interventie terug naar het cliëntsysteem.
- Stelt voorwaarden om de veiligheid en ontwikkeling afdoende te borgen en borgt dat een passend (veiligheid)plan wordt gemaakt met de jeugdige, gezin en het netwerk.
- Draagt na afronding van het onderzoek/interventie zorg voor de formele overdracht, indien nodig, naar een andere organisatie (bijvoorbeeld een sociaal wijkteam) en bewaakt, indien nodig, het vervolgtraject door de casus te monitoren.

Het zal tijdens de leerwerkgemeenschap moeten blijken welke van bovenstaande taken haalbaar zijn voor de studenten, dit zal mogelijk ook per student anders liggen. In ieder geval zal de student zijn/haar werkzaamheden ten alle tijden uitvoeren onder verantwoordelijkheid van de stagebegeleider vanuit de instelling.

Vacatures: 6

28 uur (ma-di-woe-do, waaronder LWG)

VOG: ja

Stagevergoeding: €400,- per maand

#### **Gewenst profiel van student**

- Gezien de ontwikkelende organisatie zijn flexibiliteit en initiatief nemen wenselijke eigenschappen
- Goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk
- Enige kennis van relevante hulpverleningstheorieën en methodieken, systeemtheoretische benadering
- Doorpakken
- Inlevingsvermogen
- Kunnen omgaan met geautomatiseerde systemen
- Teamplayer

De stage zal in september 2023 van start gaan. Vanaf 14 februari tot 15 maart kun je solliciteren. Daarna zullen de gesprekken plaats vinden.