



## VACATURE LEERWERKGEMEENSCHAP – RECLASSERING NEDERLAND

### Functie:

- Stagiair Afdeling Toezicht en Begeleiding
- Stagiair Afdeling Diagnose en Advies

Reclassering Nederland (Rotterdam) Marconistraat 2  
3029 AK, Rotterdam Website:  
[www.reclassering.nl](http://www.reclassering.nl)

---

**Aansluitend profiel:** Welzijn en Samenleving of Zorg (beide routes)

### **Omschrijving van de organisatie:**

Stichting Reclassering Nederland begeleidt verdachten en plegers van misdrijven vanaf de arrestatie tot aan de vrijlating. Samen met justitie, politie, gevangeniswezen en gemeenten wordt ingezet op het voorkomen van criminaliteit en het terugdringen van recidive. Dat doet de reclassering door advies uit te brengen aan de rechter, toezicht te houden op daders en verdachten en toe te zien op een goede en snelle uitvoering van werkstraffen. De reclassering ziet erop toe dat veroordeelden hun verplichtingen nakomen. Bijvoorbeeld een werkstraf of de voorwaarden voor toezicht na vrijlating. Ook voert Reclassering Nederland re-integratieprogramma's voor ex- gedetineerden uit om ze voor te bereiden op een bestaan zonder criminaliteit. Op deze manier draagt Reclassering Nederland bij aan een veilige samenleving.

De hoofdtaken van reclassering Nederland zijn:

- Diagnose en advies aan rechter en officier van justitie,
- Toezien op uitvoering van werkstraffen,
- Toezicht op en begeleiding van verdachten en daders.

### **Omschrijving van de leerwerkgemeenschap**

Bij de Reclassering is ruimte voor 6 studenten Social Work op 2 soorten afdelingen, te weten de afdeling Toezicht en Begeleiding en de afdeling Diagnose en Advies.

Hiernaast wordt verwacht dat studenten een kritische visie ontwikkelen op de werkwijze en cultuur binnen de Reclassering en hierbij met aanbevelingen en ondersteuning komen om deze aanbevelingen mogelijkerwijs door te voeren.

In het schooljaar 2021-2022 is gestart met overstijgende leerbijeenkomsten samen met Humane Zorg, Detentie Centrum Rotterdam en Fivoor. De doelgroep van de Reclassering is vergelijkbaar met de doelgroep van deze verschillende organisaties. Om deze reden is een gecombineerde LWG een mooie meerwaarde om de korte lijn te verwezenlijken voor de praktijk enerzijds en voor het leerproces van studenten anderzijds.

Voor je sollicitatie heeft dit geen consequenties. Je solliciteert bij de Reclassering en zal ook hier begeleid worden en stage lopen.

Enkel de overstijgende bijeenkomsten zullen gezamenlijk met de studenten van Humane Zorg, Detentie centrum Rotterdam en Fivoor plaatsvinden.

Studenten zullen in intervisiebijeenkomsten informatie met elkaar uitwisselen, onderwijs en praktijk aan elkaar koppelen, stilstaan bij dilemma's en zaken bespreken waar ze tegenaan lopen tijdens hun stage. Tijdens deze intervisiemomenten zijn praktijkbegeleiders tevens uitgenodigd om aan te schuiven.

Naast de studenten die stage lopen in jaar 3 bij de Reclassering, zullen er binnen de LWG ook studenten zijn die hun Bachelor Proef uitvoeren binnen de instelling.

Ook biedt de LWG gedurende het studiejaar de mogelijkheid om te onderzoeken welke vraagstukken er liggen die eventueel door jou onderzocht kunnen worden in studiejaar 2023-2024 in het kader van de bachelorproef.

### **Profiel van de student:**

De geschikte stage kandidaat moet zich op zijn of haar gemak voelen in het forensische gedwongen kader, grenzen durven stellen en zelfstandig aan de slag willen. Hiernaast is de student nauwkeurig, verantwoordelijk en zorgvuldig, communicatief vaardig, stelt zich leerbaar op, is flexibel, kent de eigen sterke en zwakke kanten en is bereid hieraan te werken. Tenslotte zien we de stagiaire als iemand met frisse ideeën die we graag begeleiden en waar we ook van kunnen leren.

Bijbehorende competenties en gedragsindicatoren voor deze functie zijn:

- **Sensitiviteit:** Toont zich bewust van andere mensen en hun omgeving, alsmede de eigen invloed hierop; laat zien de gevoelens en behoeften van anderen te onderkennen.
- **Discipline:** Voegt zich naar het beleid en/of de procedures van de organisatie; zoekt bij veranderingen bevestiging bij de juiste autoriteit.
- **Samenwerken:** Draagt bij aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer geen direct eigen functioneel belang aanwezig is.
- **Initiatief:** Neemt actief maatregelen om de gang van zaken te beïnvloeden; herkent gelegenheden om het bereiken van het doel te bevorderen en grijpt kansen om zijn of haar doel eerder te bereiken.
- **Zelfvertrouwen:** Treedt zeker en met rust op en handhaaft deze indruk, ook bij tegenspel of emoties van anderen.
- **Professionele integriteit:** Handhaaft algemeen aanvaarde sociale, ethische en organisatienormen.
- **Kennis van de sociale kaart;**
- **Kennis van modellen en methoden van gedragsbeïnvloeding;**
- **Kennis van de doelgroep**

- Praktische kennis van het herkennen van en omgaan met gedragsstoornissen, psychiatrische stoornissen, en inconsistent- of afwijkend gedrag (zoals verslavingsgedrag);
- Vaardigheid in het omgaan met mensen van verschillende culturele achtergronden;
- Vaardigheid in het motiveren en stimuleren van mensen binnen het forensisch kader.

**Belangrijke informatie:**

Studenten lopen bij de Reclassering **32 uur per week stage verdeeld over maandag t/m donderdag**. Dit is dus afwijkend van de stage van 28 uur die binnen de HR gehanteerd wordt. Hierin zijn trainingen en interne cursussen meegenomen. De stage duurt **10 maanden**, van september t/m juni. Uitzonderingen hierop zijn NIET mogelijk!!!

**Aantal stageplaatsen:** nog niet helder

**Stagevergoeding:** bruto € 275,00 per maand. Deze vergoeding wordt uitgekeerd aan stagiairs die minimaal een volle maand stage lopen gedurende vier dagen per week.

**Verklaring Omtrent Gedrag (VOG):** De stagiair moet een VOG hebben.

**Verzekering tijdens de stage:** Studenten zijn tijdens hun stageperiode verzekerd.

**Veiligheid tijdens de stage:** De stagiair heeft een opbouw in taken en verantwoordelijkheden en valt altijd onder de verantwoordelijkheid van de stagebegeleider, die continu de situatie inschat naar veiligheid voor de stagiair.

**Privacy-afspraken:** De gedragscode waar studenten zich aan dienen te houden is onder andere van toepassing op het omgaan met vertrouwelijke informatie, de onderlinge omgangsvormen, kledingvoorschriften en het aannemen van geschenken. Daarnaast worden er een VOG en geheimhouding gevraagd.

Solliciteren:

Let op!:

Solliciteren kan vanaf 14 februari tot 7 maart 2023 via de website van de Reclassering (Reclassering Nederland, [www.reclassering.nl](http://www.reclassering.nl)). Daarnaast stuur je jouw motivatiebrief en CV naar de LWG docent, Grace Sumter [g.m.sumpter@hr.nl](mailto:g.m.sumpter@hr.nl)

Gesprekken:

De gesprekken vinden plaats tussen 7 maart 2023 en 7 april 2023.

*Contactgegevens:*

*Dhr. H. Spijker, LWG-coördinator Reclassering Nederland Email:*

[h.spijker@reclassering.nl](mailto:h.spijker@reclassering.nl)

*Tel: 0611776679*

*Mevr. Grace Sumter Docent Hogeschool Rotterdam Social*

*Work*

*Email : [g.m.sumpter@hr.nl](mailto:g.m.sumpter@hr.nl)*