



**Instituut voor
Sociale
Opleidingen**

VACATURE LEERWERKGEMEENSCHAP

Stichting De Katrol

Brede Hilledijk 86a

3072 KK

Rotterdam

www.dekatrol.nl

Nicole Rapmund

Teamleider/ Ankerfiguur

06 17131433

Nicole@dekatrol.nl



Aansluitend profiel: Welzijn en Samenleving

Omschrijving van de organisatie

Stichting De Katrol is een dynamische organisatie. De oprichters zijn zelf studenten sociaal werk geweest op Hogeschool Rotterdam. Vanuit een afstudeeropdracht hebben zij deze stichting 15 jaar geleden opgericht. Gedurende de jaren is De Katrol zich door de opgedane ervaring en samenwerkingen blijven ontwikkelen om aan te sluiten bij de vraag van de gezinnen in achterstandssituaties en de ontwikkelingen in de maatschappij. De Katrol staat voor: doen wat nodig is, naast de ouders voor de kinderen als “professionele vriend” en durft daarbij buiten de lijntjes te kleuren. De Katrol Rotterdam heeft hierdoor verschillende Awards gewonnen in haar 15-jarige bestaan: van de L(eer)-factor (van de jubilerende Onderwijsraad) in 2009 tot aan de Kinderrechten Award in 2022.

Wij richten ons op sociaal kwetsbare gezinnen met kinderen die opgroeien in een achterstandssituatie. Deze kenmerken zich door, onder andere, laag- of ongeschoolde ouders, alleenstaand ouderschap, geen of slecht Nederlandsprekende ouders, (langdurig) leven van een minimuminkomen, woonachtig in een achterstandswijk.

De gezinnen waarop wij ons richten staan bekend als moeilijk te bereiken. Deze gezinnen lopen een groot risico op blijvende economische, sociale en culturele armoede en hun kinderen lopen een groot risico op voortijdig schoolverlaten. Deze achterstanden waar onze gezinnen mee kampen loop je niet alleen in op school, zij hebben ook een voedingsbodemp in het gezin. In Rotterdam groeien nog steeds 1 op de 5 kinderen en “op Zuid” zelfs 1 op de 3 kinderen op in armoede. Keihard werk aan de winkel hier dus in 010!

Doelstellingen van De Katrol:

- kansen vergroten van kinderen die opgroeien in een achterstandssituatie;
- leerondersteuning aan huis aanbieden;
- een leercultuur in de thuissituatie bevorderen;
- de zelfredzaamheid van de ouders vergroten;
- studenten kennis laten nemen van de dagelijkse praktijk van gezinnen in een sociaal kwetsbare achterstandspositie.

De Katrol ziet de geboden leerondersteuning niet los van gezinsondersteuning. De thuisomgeving en hoe het daarbinnen met alle gezinsleden gaat is namelijk voorwaardenscheppend voor de (leer)ontwikkeling van de kinderen. Naast randvoorwaarden -om tot leren te kunnen komen- zijn er een aantal factoren (op meerdere niveaus, kapitaalvormen en leefgebieden) waaraan wij werken.

De gezinsondersteuning wordt aangeboden door de ankerfiguur. Zij is onze spin-in-het-web en geeft alle deelnemende partijen houvast. Zij is de contactpersoon voor de ouders, de scholen en de welzijnsinstellingen in de wijken waar zij werkt. Zij helpt het gezin verder door het bieden van praktische ondersteuning, een gesprek of een eventuele warme overdracht aan overige hulpverlening. Als "professionele vriend" van de gezinnen houden we ons bezig met de sociale gezondheid en vindt er outreachende hulpverlening plaats vanuit de presentiegedachte: Nabij als een vriend, maar met professionele vaardigheden; in samenspraak of met toestemming van de ouders en vanuit het aspect bemoeizorg/de meldcode. De ankerfiguur is op meerdere manieren actief in de belangrijke rol van verbinder tussen systeem-en leefwereld: zowel als belangenbehartiger van de gezinnen als sparringpartner van welzijnsorganisaties en gemeente.

Naast de leer-en gezinsondersteuning zijn we gestart met gezinsondersteuning: de EHBO'eR: Eerste Hulp Bij Opvoeden en Rekeningen. Hieraan nemen gezinnen deel met thuiswonende kinderen die ondersteuning kunnen gebruiken bij de gevolgen die voortkomen uit het leven in armoede. Hiermee willen wij kinderen duurzaam uit de armoede halen.

De Katrol heeft Speel-o-theek Leuk Leren 010, waarmee wij leuke en leerzame spellen, leesboekjes en ontwikkelingsgericht speelmateriaal uitleenen aan ouders en activiteiten organiseren die bijdragen aan de doelen van De Katrol.

Omschrijving van de leerwerkgemeenschap

Je zal tijdens het derde stagejaar opgeleid worden tot zelfstandig functionerend ankerfiguur (gezinsondersteuner). Je krijgt mee wat er komt kijken bij opgroeien in armoede en hoe je deze gezinnen kunt benaderen, bijstaan en vooruit kunt helpen. Je volgt wekelijkse zowel individuele- als groepsterugkommomenten LWG jaar 3, waar De Katrolmethodiek en casuïstiek besproken zal worden onder begeleiding van de ankerfiguur.

Je wordt gevraagd mee te denken in het beleid: Er worden per jaar een aantal challenges uitgeschreven waarin gevraagd wordt mee te denken over, of het uit te voeren van vraagstukken, activiteiten, opdrachten etc. ten behoeve van De Katrol, de Speel-o-theek en haar doelgroep. Ook kan er onderzoek gedaan worden naar een gekozen onderwerp uit de praktijk.

Daarbij zul je meteen een belangrijke rol krijgen in team leuk leren 010: Het aansturen van vrijwilligers en het doorontwikkelen van activiteiten en aanbod vanuit Speel-o-theek leuk leren 010. Bij ons in huis, of bij partners in de wijken Pendrecht en Carnisse of bij spelletjesmiddagen in de bibliotheek. Hiermee leer je vooral samenwerken, sociale verbinding creëren, vraaggericht aanbod ontwikkelen en uitvoeren, passend binnen de visie van de organisatie.

Profiel van de student:

We zijn op zoek naar verschilmakers die geloven en willen bijdragen aan kansengelijkheid voor iedereen! Met ons stageaanbod proberen wij de toekomstig sociaal werker te laten zien wat nodig is om mensen te helpen bij het verbeteren en versterken van hun sociale gezondheid. En daarbij op te komen voor burgers/gezinnen die niet in de systeemwereld mee kunnen draaien. Wij streven naar het opleiden van sociaal werkers die kritisch kijken naar wat het aanbod is en of dat past bij wat echt nodig is. Sociaal werkers die niet alleen uitvoeren, maar zich ook laten horen over de signalen die zij tegenkomen in de praktijk en daarvoor de samenwerking op zoeken met anderen. De eerste stap: leer de gezinnen kennen. Op deze manier kun je volgens ons pas echt het verschil maken.

Specifieke eisen: Enige ervaring met het werken met kinderen en ouders

Aantal stageplaatsen: 2

Stagevergoeding: Minimaal 150 euro per maand

Sollicitatieprocedure

Start van de stage: September 2023

Proces van solliciteren: Motivatie en CV mailen tussen 14 februari 2023 en 7 maart 2023 naar Nicole Rapmund nicole@dekatrol.nl en docent Arnold Westerhout: a.c.westerhout@hr.nl waarna een sollicitatiegesprek volgt. Uiterlijk 27 april moet de overeenkomst getekend en ingeleverd zijn

Contactpersoon Hogeschool Rotterdam

Arnold Westerhout, docent HR